

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ จึงออกข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖๖/๑ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๖๖/๑ เพื่อสิทธิประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานของพนักงานและลูกจ้างที่โอนมา ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับคำนวณค่าชดเชย ตามข้อบังคับนี้ ให้นับเวลาทำงานในขณะที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของคณะลูกเสือแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๐๗ เป็นเวลาทำงานของพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติตามข้อบังคับนี้

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่พนักงานหรือลูกจ้างของคณะลูกเสือแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๐๗ ซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างสูงกว่าค่าชดเชยตามข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่าการโอนพนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้น มาเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นการให้ออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่งหรือเลิกจ้างโดยไม่มี ความผิด และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง รวมทั้งให้ได้รับ เงินเดือนหรือค่าจ้างเท่ากับที่เคยได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติตามข้อบังคับนี้ แต่จะแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้าง ที่ได้รับอยู่เดิมไม่ได้

ในกรณีที่ไม้อาจคำนวณได้ว่าสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างหรือค่าชดเชยตามข้อบังคับนี้ของพนักงานหรือลูกจ้างตามวรรคสอง สิทธิประโยชน์ใดสูงกว่ากัน ในกรณีนี้ให้พนักงานหรือลูกจ้างนั้นแจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อเลขาธิการว่าประสงค์จะขอรับสิทธิประโยชน์ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองภายในระยะเวลาที่เลขาธิการกำหนด

ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติตามข้อบังคับนี้ไปแล้ว การได้รับสิทธิประโยชน์ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองของผู้นั้นในภายหลังไม่ทำให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้ นั้นเสียไป”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการและผู้อำนวยการส่วน ท้ายข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานประเภทตำแหน่งบริหารและประเภทตำแหน่งวิชาการท้ายข้อบังคับนี้แทนตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ชินวรณ์ บุญยเกียรติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงาน
ประเภทตำแหน่งบริหารและประเภทตำแหน่งวิชาการ
แบบทำข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ	๑๕,๐๐๐
ผู้อำนวยการส่วน	๑๐,๐๐๐
นักวิชาการเชี่ยวชาญ	๑๐,๐๐๐
นักวิชาการชำนาญการพิเศษ	๖,๐๐๐
นักวิชาการชำนาญการ	๔,๐๐๐